

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی جیرفت

معاونت تحقیقات و فناوری



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت تحقیقات و فناوری

برنامه عملیاتی معاونت تحقیقات و فناوری در سال ۱۴۰۲

A. بیانیه مأموریت (mission statement):

ما در این دانشگاه قصد داریم تا با تکیه بر توانمندی علمی و عملی موجود و با استفاده از امکانات در دسترس، بستر سازی لازم را جهت انجام پژوهش و علی الخصوص پژوهش های مبتنی بر فناوری با کیفیت بالا در راستای خدمت و ارتقاء سلامت مردم انجام دهیم .

B. بیانیه چشم انداز (vision statement):

این معاونت در نظر دارد با تلاش مداوم، اهتمام و همیاری پژوهشگران در راستای چشم انداز کلان دانشگاه به نحوی گام بر دارد تا این دانشگاه به عنوان دانشگاهی مرجع، پیشرو و نوآور در گستره پژوهش های مرتبط با سلامت، آموزش پزشکی و همچنین پیشگام در عرصه تولید و اشاعه علم و فن آوری های نوین علوم پزشکی در سطح کشور و منطقه شناخته شود . معاونت تحقیقات و فن آوری دانشگاه علوم پزشکی جیرفت در راستای چشم انداز دانشگاه که خود متأثر از چشم انداز بیست ساله جمهوری اسلامی ایران می باشد، مأموریت های زیر را در حیطه پژوهش بر عهده دارد:

- پژوهش های بنیادی، کاربردی و توسعه ای مرتبط با سلامت و زیست فناوری
- تربیت و پرورش نیروی انسانی بخش پژوهش و فناوری ارتقای توانمندی های آنها
- جهت دادن به پژوهش های مبتنی بر فناوری برای رفع نیاز های صنعت و سلامت جامعه

با توجه به اینکه گسترش پژوهش از اصول اساسی توسعه یافتگی کشورها می باشد. لازمه استمرار برنامه تحقیقاتی و توسعه علمی هر کشور در زمینه های علوم پزشکی حرکت هدفمند و منطبق با برنامه ریزی جهت انجام پژوهش های مبتنی بر نیاز کشور است.

در این راستا معاونت تحقیقات و فن آوری با تولید و گسترش دانش و فن آوری علوم مرتبط با سلامت و ارتقای کمی و کیفی گنجینه نیروی انسانی پژوهشگر، ارتقای جایگاه پژوهشی دانشگاه در عرصه ملی و مشارکت در جنبش نرم افزاری و دستیابی به نقشه جامع تحقیقاتی، مأموریت کلان خود را دنبال می کند، تا ضمن ساماندهی انجام پژوهش در منطقه، منابع تحقیق از جمله نیروی انسانی و مالی را از تحقیقات مبتنی بر علاقه شخصی محقق به تحقیقات مبتنی بر نیاز کشور سوق دهد.

معاونت تحقیقات و فن آوری دانشگاه اولویت بندی نیازهای واقعی منطقه محروم جنوب استان کرمان در انجام پژوهش و تولید علم و فناوری را از اولویت های کاری خود قرار داده است.

C. بیانیه ارزشها (values statement):

با تاکید بر ارزش های برنامه استراتژیک دانشگاه و با توجه به برنامه توسعه هفتم کشور جهت تولید محصولات با دانش علمی و فنی بالا و آمادگی برای صادرات محصولات مادی و معنوی ومستند ارزش های ذیل منعکس کننده فرهنگ سازمانی این معاونت است.

عدالت :

ما در بخش پژوهش دانشگاه معتقدیم پژوهش باید در جهت تولید دانش، به منظور ارتقاء سلامت همه آحاد مردم باشد و همچنین نیاز های تمام جامعه شناسایی و با تولیدات پژوهش محور پاسخ داده بشود.

مشارکت:

ما در بخش پژوهش دانشگاه معتقدیم که کلیه ذینفعان، پژوهشگران، مدیران، و یا نمایندگان واقعی آنها و سازمانهای دولتی و غیر دولتی بایستی در کلیه مراحل پژوهش، طراحی، اجرا و... مشارکت داشته باشند. پژوهش ها و تحقیقات در راستای نیاز های صنعت و جامعه باشد.

رهبری:

ما در بخش پژوهش دانشگاه معتقدیم تلاش خود را در جهت کاربردی کردن فعالیتهای پژوهشی انجام دهیم به نحوی که منابع مالی و انسانی پژوهشی در خدمت سلامت همه مردم قرار گیرد. شناسایی و ارتقاء پتانسیل ها منطقه جنوب استان و پرورش آن برای رفع نیاز های این منطقه .

فضای – مشوق:

ما در بخش پژوهش دانشگاه معتقدیم که با رعایت ارزش های انسانی، ایجاد فضای جذاب مالی و معنوی، ایجاد فضای احترام و محیط تفکر انگیز و خلاق برای محققان، کارشناسان و دانشجویان باشیم. ما در بخش فناوری برآنیم تا محیطی ایجاد کرده تا پس از شناسایی و ارتقاء پتانسیل های انسانی در تمام این منطقه تا به جامعه پژوهشی و فناوری افزوده شود.

کار تیمی:

ما در بخش پژوهش با احترام به ارزشهای فردی محققان اعتقاد داریم برای رسیدن به اهداف پژوهشی و فناوری به کارگیری استعدادهای مختلف در قالب یک کار تیمی و شبکه ای لازم است. لذا بعد از آموزش های کار تیمی لازم به محققان و قراردادن افراد در جایگاه مناسب خود.

هدف کلی

تولید و گسترش دانش و فناوری و مشارکت در حل مسائل بهداشتی، درمان و رفع نیاز صنعت.

اهداف بلندمدت:

- ۱- تاسیس مرکز تحقیقات سموم طبیعی و ضدمیکروبی
- ۲- تاسیس مرکز تحقیقات مطالعات رفتاری حیوانات
- ۳- تاسیس مرکز تحقیقات ملی مبارزه با تهدیدات زیستی جنوب شرق
- ۴- ایجاد تیم نظارتی بر طرح های تحقیقاتی (ناظر علمی، ناظر اخلاقی)

- ۵- انجام حداقل ۵ طرح تحقیقاتی در حیطه اخلاق در پژوهش
- ۶- برگزاری حداقل ۲۰ کارگاه (توانمند سازی ویژه اعضای هیات علمی، پژوهشگران و کارمندان) کشوری تا پایان سال ۱۴۰۲
- ۷- ارتقا مجله و نمایه آن در نمایه های بین المللی
- ۸- جذب اعتبار از منابع خارج از دانشگاه
- ۹- افزایش تعداد طرح های پژوهشی ملی- بین بخشی و فرادانشگاهی در حوزه علوم پزشکی
- ۱۰- افزایش تعداد طرح های پژوهشی اثرگذار در حوزه سلامت
- ۱۱- توسعه و افزایش تعداد پژوهش های بین المللی حوزه سلامت نسبت به کل پژوهش های سلامت
- ۱۲- افزایش تعداد طرح های پژوهشی ملی و دانشگاهی در حوزه علوم پزشکی
- ۱۳- افزایش شاخص H دانشگاه
- ۱۴- ارتقای رتبه وب سنجی دانشگاه
- ۱۵- افزایش مقالات پراستناد در حوزه سلامت بر اساس ESI
- ۱۶- افزایش تعداد محققان دانشگاه با شاخص H معادل ۱۲ و بالاتر
- ۱۷- افزایش تحقیقات دانشجویی غیرپایان نامه ای (منجر به چاپ مقاله)
- ۱۸- افزایش تعداد طرح های تحقیقاتی کاربردی از طریق ارتقای شاخص های ترجمان و کاربردی سازی دانش
- ۱۹- ارتقای فرهنگ تصمیم گیری مبتنی بر شواهد و پزشکی مبتنی بر شواهد

۲۰- افزایش تعداد مقالات منتشر شده در ۱۰٪ مجلات برتر هر رشته بر اساس شاخص CiteScore توسط محققین دانشگاه

۲۱- افزایش تعداد کتابهای تالیفی با آرم دانشگاه علوم پزشکی جیرفت

۲۲- توسعه و تکمیل آزمایشگاه جامع تحقیقات

۲۳- طراحی و استقرار شبکه آزمایشگاهی و سامانه و درخواست خدمات از آزمایشگاه جامع تحقیقاتی دانشگاه

۲۴- استاندارد سازی آزمایشگاه جامع تحقیقات از طریق اخذ ایزو

۲۵- توانمند سازی ۱۰ نفر از پژوهشگران علوم پایه دانشگاه از طریق آموزش تکنیک های روزآمد آزمایشگاهی جهت بالابردن کیفیت پژوهشها

۲۶- افزایش سطح دانش اعضای هیات علمی دانشگاه در مورد کاربردی کردن دانش، اصول تجاری سازی و کسب و کار (برگزاری کارگاه های و سمینارهای ترجمان دانش و آموزش مهارت های کارآفرینی)

۲۷- پیگیری جهت اخذ مجوز راه اندازی کمیته تحقیقات بالینی بیمارستان آیت الله کاشانی

۲۸- تقویت و توسعه برنامه ثبت بیماری ها از ۱ برنامه به ۳ برنامه ثبت بیماری

۲۹- افزایش ۱۰۰ درصدی طرح های کمیته تحقیقات دانشجویی با هدایت اساتید نخبه و هیات علمی های پژوهشی

۳۰- دانش افزایی دانشجویان با اصول نوآوری و فناوری، ارتباط با صنعت و کارآفرینی

۳۱- انجام طرح های مشترک با همکاری های بین المللی

۳۲- انجام و تصویب طرح های HSR ارائه شده از طرف معاونت های دانشگاه مبتنی بر حل مشکل و اولویت های تحقیقات بازبینی شده آن ها

۳۳- تدوین طرح درآمدزایی از خدمات و ظرفیت های مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و منابع علمی

۳۴- هوشمند سازی کتابخانه مرکزی

۳۵- تجهیز سالن آموزش الکترونیک کتابخانه و معاونت تحقیقات

۳۶- الکترونیکی کردن کتابخانه بیمارستان آیت الله کاشانی

۳۷- ارتقاء رویت پذیری و نمایه سازی مجله دانشگاه

۳۸- غربالگری طرح های تحقیقاتی انجام شده در دانشگاه با پتانسیل تجاری سازی و تولید

۳۹- برنامه ریزی و ایجاد شرایط لازم جهت افزایش پذیرش طرح های تحقیقاتی از صنعت

۴۰- ایجاد بانک اطلاعاتی از تمامی اعضاء هیات علمی، کارکنان پژوهشگر و همچنین دانشجویان علاقمند به امور تحقیقات دانشگاه با توجه به تخصص آنها

۴۱- هدفمند نمودن پایان نامه های دانشجویان از طریق شناسایی و معرفی نیاز و چالش های بهداشت، درمان، صنعت و ارائه مشوق لازم به آن ها

۴۲- انعقاد قرارداد عاملیت جدید با صندوق پژوهش و فناوری استان کرمان

۴۳- واریز اعتبار فناوری تخصیصی از طرف وزارت به صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی استان

۴۴- تکمیل و به روز رسانی اطلاعات در سامانه فعالیت های دفتر توسعه فناوری (HTDO)

۴۵- راه اندازی کارگروه های فناوری در کمیته های تحقیقات دانشجویی دانشگاه ها

۴۶- شرکت در کارگاه های آموزشی حوزه فناوری از طریق سامانه آموزش مجازی دفتر توسعه فناوری

۴۷- فراهم کردن بستر مناسب جهت شرکت اساتید، دانشجویان و کارکنان دانشگاه در کارگاه های آموزشی حوزه فناوری از طریق سامانه آموزش مجازی دفتر توسعه فناوری

۴۸- بروزرسانی کتابچه فعالیت های دفتر توسعه فناوری

۴۹- تهیه بروشور، پوستر، پمفلت و استند تبلیغاتی برای محصولات که نمونه اولیه آن‌ها در مرکز رشد دانشگاه تولید شده است

۵۰- بروزرسانی سامانه و سایت دفتر توسعه فناوری سلامت و مرکز رشد دانشگاه

۵۱- راه اندازی نمایشگاه دائمی محصولات و تولیدات فناوری در مرکز رشد دانشگاه

۵۲- توسعه، تکمیل و تجهیز ساختمان مرکز رشد با توجه به نیازهای فناوری

۵۳- برگزاری رویداد فناوری هفت گنج فناوری با هدف جذب سرمایه گزار و رساندن تیم‌های فناوری موجود به بازارهای هدف

۵۴- انعقاد تفاهم نامه‌های فناوری بین دانشگاه‌های زیرمجموعه کلان منطقه

۵۵- همکاری با معاونت آموزشی در راستای فعال تر کردن بخش کارآفرینی دانشگاه علوم پزشکی جیرفت

۵۶- برگزاری کارگاه‌هایی در جهت آموزش ثبت اختراع داخلی، بین المللی و ثبت شرکت برای فناوران، اساتید و دانشجویان

۵۷- توسعه و تقویت مرکز رشد فناوری دانشگاه از طریق حمایت از حضور واحدهای فناور در نمایشگاه‌های معتبر داخلی و بین المللی

۵۸- توسعه و تقویت مرکز رشد فناوری دانشگاه از طریق حمایت مالی به واحدها و شرکت‌های مستقر که موفق به کسب مجوزهای لازم برای محصول خود شده اند

۵۹- توسعه و تقویت مرکز رشد فناوری دانشگاه (بر اساس تعداد واحدهای فناور دارای محصول تجاری به تعداد کل شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری سلامت)

۶۰- حمایت از محققین و فناوران حوزه سلامت در ارتباط با فرآیند ثبت اختراع داخلی و خارجی از طریق تدوین آیین نامه داخلی که مصوب هیات امناء گردد

۶۱- ایجاد زیرساخت و مقررات حقوقی و مالی مورد نیاز جهت استقرار واحدها و شرکت‌های فناور در مرکز رشد فناوری

۶۲- توسعه کمی واحدها و شرکت‌های فناور در مرکز رشد از طریق برگزاری جلسه شورای فناوری سلامت دانشگاه

۶۳- توسعه در تولید محصولات اولیه واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد

۶۴- توسعه در اخذ مجوزهای لازم برای محصولات واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد

۶۵- توسعه در فروش محصولات تجاری شده واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد

۶۶- حمایت از واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد از طریق رایزنی با سازمان غذا و دارو و صمت به منظور تسهیل در فرایند اخذ مجوزهای تولید و فروش

۶۷- همکاری با دانشگاه جیرفت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جیرفت، کنهوج و عنبرآباد در ایجاد یک مجموعه شتاب دهنده در سطح جنوب استان کرمان

۶۸- انجام حداقل ۶ طرح پژوهشی در حیطه حمایت از خانواده و جوانی جمعیت.

۶۹- برگزاری حداقل ۵ کارگاه در حیطه حمایت از خانواده و جوانی جمعیت.

اهداف کوتاه مدت :

۱- تشکیل تیم تحقیقاتی بانک معاونت درمان بهداشت و آموزش

۲- توسعه، تجهیز و استاندارد سازی لانه حیوانات

۳- کوتاه کردن زمان پروسه تصویب طرح تحقیقاتی

۱- کوتاه شدن داوری طرح

۲- تشکیل به موقع شورای پژوهشی دانشکده ها هر دو هفته یکبار در صورت داشتن طرح

۴- تشویق مادی اعضای هیئت علمی در راستای چاپ و انتشار مقاله

۵- تشویق مادی اعضای هیئت علمی جهت شرکت در همایش های بین المللی

۶- افزایش تحقیقات دانشجویی غیر پایان نامه ای

-توسعه و حمایت از ذفاتر تحقیقات دانشجویی

۷- توسعه شرکت های دانش بنیان در حوزه سلامت

- برگزاری دوره توانمندسازی در حوزه فناوری سلامت و توسعه و بروزرسانی سامانه آموزش مجازی

فرصت ها :

- ۱- امکانات مطلوب اطلاع رسانی با توجه به وجود اینترنت
- ۲- با توجه به پتانسیل کشاورزی و دامپروری در منطقه امکان پژوهش در این زمینه وجود دارد
- ۳- وجود چهره های صاحب نفوذ در عرصه ملی سلامت در بین پژوهشگران دانشگاه
- ۴- مدیریت مالی مستقل در حوزه معاونت تحقیقات
- ۵- کارشناسان توانمند در حوزه معاونت
- ۶- وجود تفکر استراتژیک، نظام مشورتی، مدیریت مشارکتی در حوزه معاونت تحقیقات
- ۷- فرایند های مدون و هوشمند مدیریت امور پژوهشی، انتشارات و علم سنجی
- ۸- وجود زیرساخت های تولید پژوهش های با کیفیت بالا (آزمایشگاه جامع تحقیقات، لانه حیوانات)
- ۹- وجود زیرساخت های حمایت از محققان نوآور و مخترعین در جهت انتقال دانش دانش کاربردی و تجاری سازی نتایج تحقیقات (دفتر ارتباط با صنعت، مرکز رشد و توسعه نوآوری و مالکیت معنوی)

- ۱۰- وجود افراد و گروه های علاقه مند به دنیای فناوری و کارآفرینی در سطح دانشگاه و منطقه جنوب استان
- ۱۱- وجود صنایع و علی الخصوص بخش کشاورزی عظیم و لزوم پاسخ گویی به آن ها در بخش فناوری سلامت
- ۱۲- گستردگی و تنوع حوزه های مختلف در حوزه جنوب استان

تهدید:

- ۱- عدم آگاهی کافی و نگرش پژوهش محور در منطقه
- ۲- عدم آگاهی از ویژگی های جمعیت شناختی مناسب در جهت پژوهش
- ۳- ناکافی بودن فرهنگ پژوهش در منطقه
- ۴- عدم سرمایه گذاری بخش خصوصی در پژوهش
- ۵- عملیاتی نشدن اولویت های تحقیقاتی در جامعه
- ۶- کمبود ارتباط علمی و همکاری پژوهشگران منطقه
- ۷- عدم درخواست سازمان های درگیر در سلامت جامعه برای رفع مشکلات سلامت
- ۸- محدودیت منابع مالی
- ۹- ناکافی بودن یا نامناسب بودن فضای فیزیکی جهت واحد های پژوهشی دانشگاه
- ۱۰- محدودیت در دسترسی به منابع الکترونیک علمی و پژوهشی
- ۱۱- کم بود شناخت و عدم احساس نیاز صنایع به قابلیت های دانشگاه جهت حل مشکلات
- ۱۲- عدم هماهنگی در بخش های تحقیقاتی، فناوری جنوب استان

[Type text]